

- Протоколы аттестационной комиссии на соответствие занимаемой должности;
- Расчетные листки;
- Отчет по форме № 3П-образование;
- Коллективный договор;
- Правила внутреннего трудового распорядка.

В ходе проверки установлено:

1. В личных делах хранятся все необходимые документы (личная карточка, трудовой договор, дополнительные соглашения к договору, копии документов об образовании, о повышении квалификации, аттестационные листы, приказы, должностные инструкции, соглашения о защите персональных данных, сертификаты и т.п.). Все трудовые договоры оформлены надлежащим образом, записи в трудовых книжках ведутся регулярно с учетом необходимости, в личные карточки вносятся записи по мере обновления.

2. График отпусков не ведется, отпуск предоставляется по приказу директора учреждения на основании личного заявления сотрудника.

3. Аттестационная комиссия работает регулярно, утвержден регламент ее работы.

4. Средняя заработная плата по образовательному учреждению за 2016 год выдерживалась в рамках соглашения № 9/2016 между МКУ «Управление образование администрации Карагайского муниципального района» и МОКУ «Обвинская школа-интернат», заключенного во исполнение Указов Президента РФ от 7 мая 2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 1 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы". На основании п.2.3.1 раздела 2 соглашения, средняя заработная плата по педагогам должна быть доведена в 2016 году до суммы 28500,00 рублей, фактически – 28507,29 рублей, отклонение - +7,29 рублей, что составляет менее 1% и допустимо, средняя зарплата по всем сотрудникам образовательного учреждения - 22914,00 рублей, фактически – 23834,09 рублей, отклонение – +920,09 рублей, что составляет 4% от плановой суммы и является нарушением соглашения.

5. Оклад руководителю учреждения установлен в соответствии с п.5.3. раздела V Положения «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций всех типов Карагайского муниципального района Пермского края», утвержденный постановлением администрации № 83 от 28.03.2014 г., и п.5.3. раздела V Положения «Об оплате труда работников муниципального общеобразовательного казенного учреждения «Обвинская школа-интернат», утвержденный приказом от 28 января 2016 года № 82/1 и не превышает установленный размер.

6. Выполнение преподавательской работы руководителя Организации, согласно положения об оплате труда допускается в основное

- Протоколы аттестационной комиссии на соответствие занимаемой должности;
- Расчетные листки;
- Отчет по форме № 3П-образование;
- Коллективный договор;
- Правила внутреннего трудового распорядка.

В ходе проверки установлено:

1. В личных делах хранятся все необходимые документы (личная карточка, трудовой договор, дополнительные соглашения к договору, копии документов об образовании, о повышении квалификации, аттестационные листы, приказы, должностные инструкции, соглашения о защите персональных данных, сертификаты и т.п.). Все трудовые договоры оформлены надлежащим образом, записи в трудовых книжках ведутся регулярно с учетом необходимости, в личные карточки вносятся записи по мере обновления.

2. График отпусков не ведется, отпуск предоставляется по приказу директора учреждения на основании личного заявления сотрудника.

3. Аттестационная комиссия работает регулярно, утвержден регламент ее работы.

4. Средняя заработная плата по образовательному учреждению за 2016 год выдерживалась в рамках соглашения № 9/2016 между МКУ «Управление образование администрации Карагайского муниципального района» и МОКУ «Обвинская школа-интернат», заключенного во исполнение Указов Президента РФ от 7 мая 2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 1 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы". На основании п.2.3.1 раздела 2 соглашения, средняя заработная плата по подработникам должна быть доведена в 2016 году до суммы 28500,00 рублей, фактически – 28507,29 рублей, отклонение - +7,29 рублей, что составляет менее 1% и допустимо, средняя зарплата по всем сотрудникам образовательного учреждения - 22914,00 рублей, фактически – 23834,09 рублей, отклонение – +920,09 рублей, что составляет 4% от плановой суммы и является нарушением соглашения.

5. Оклад руководителю учреждения установлен в соответствии с п.5.3. раздела V Положения «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций всех типов Карагайского муниципального района Пермского края», утвержденный постановлением администрации № 83 от 28.03.2014 г., и п.5.3. раздела V Положения «Об оплате труда работников муниципального общеобразовательного казенного учреждения «Обвинская школа-интернат», утвержденный приказом от 28 января 2016 года № 82/1 и не превышает установленный размер.

6. Выполнение преподавательской работы руководителя Организации, согласно положения об оплате труда допускается в основное

рабочее время с нагрузкой не более 9 часов в неделю, среднее количество часов в месяц – 39,9, фактически по тарификационной ведомости у директора нагрузка составляет 9 часов в неделю, соответственно данное условие выполняется.

7. Объем учебной нагрузки для учителей соответствует учебному плану, согласно пункта 2.8.1 Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014г. №1601, за ставку заработной платы учителям, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, установлена норма часов учебной (преподавательской) работы - 18 часов в неделю.

В подпункте б пункта 1 Постановления Минтруда РФ от 30.06.2003г. № 41 указано, что для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров) – при совместительстве, продолжительность рабочей недели составляет половину месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели, т.е. не более 9 часов в неделю, таким образом, нагрузка по норме рабочего времени педагогического работника не должна превышать 27 часов в неделю (1,5 ставки).

В нарушение пункта 2.8.1 Приказа Минобрнауки России от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и пункта 1 Постановления Минтруда РФ от 30.06.2003г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» для одной ставки недельная нагрузка составляет 18 часов, а также ст. 284. Трудового Кодекса РФ «Продолжительность рабочего времени по совместительству», фактически три сотрудника имеют нагрузку более 27 часов в неделю:

Сабашникова Людмила Леонидовна - нагрузка составляет 47 часов в неделю, или 2,61 ставки, Семенова Виктория Юрьевна - нагрузка 35 часов, или 1,9 ставки, Суменкова Татьяна Михайловна – 28 часов, или 1,56 ставки, что является нарушением трудового законодательства, 5 педагогов имеют нагрузку более 18 часов, но не более 27.

8. Трехстороннее соглашение от «27» декабря 2013 года «О минимальной заработной плате в Пермском крае на 2014-2016 годы», заключенное между Правительством Пермского края, Объединением организаций профсоюзов Пермского края «Пермский крайсовпроф» и Региональным объединением работодателей Пермского края «Сотрудничество» выполняется, двадцати двум сотрудникам доначисляется сумма до размера прожиточного минимума трудоспособного населения, что соответствует минимальной заработной плате в Пермском крае и составляет сумму 10251,00 рублей.

9. Заработная плата за январь-декабрь 2016 года выплачивалась с учетом норм трудового законодательства, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого тарифно-квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и

служащих, государственных гарантий по оплате труда, с учетом положения об оплате труда работников муниципального общеобразовательного казенного учреждения «Обвинская школа-интернат», утвержденным приказом от 28 января 2016 года № 82/1.

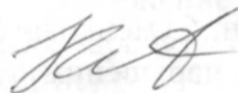
Заработная плата педагогическим работникам МОКУ «Обвинская школа-интернат» начисляется в соответствии с образованием, занимаемой должностью, квалификацией, нагрузкой ученическими часами, сложностью предмета, заменой педагогов, совмещением должностей, что оговорено приказами директора школы, а также с учетом штатного расписания и табелем учета рабочего времени, остальным категориям зарплата начисляется в соответствии с установленным окладом и тарифной ставкой по штатному расписанию, табелем учета рабочего времени, при присвоении квалификационной категории своевременно изменяется коэффициент тарификации. По итогам работы месяца на основании решения экспертной комиссии педагогам выплачиваются стимулирующие; разовые выплаты компенсационного характера всем сотрудникам начисляются в соответствии с приказами руководителя.

Все приказы своевременно доводятся до подчиненных под роспись.

По окончании расчетного периода на руки сотрудник получает расчетный лист, зарплата выплачивается регулярно дважды в месяц, до 28 числа – аванс за первую половину месяца и до 8 числа окончательный расчет за весь отработанный период.

**10. При проверке правильности начисления и выплаты заработной платы сотрудникам МОКУ «Обвинская школа-интернат» за январь-декабрь 2016 года нарушений не выявлено.**

Начальник МКУ «Управление  
образование администрации  
Карагайского муниципального района»



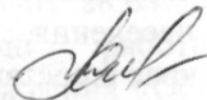
С.Н.Катаева

Консультант по экономике и финансам  
МКУ «Управление образование администрации Карагайского  
муниципального района»



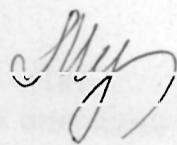
Л.Д.Кочева

Бухгалтер МКУ «Управление образование администрации Карагайского  
муниципального района»



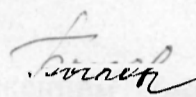
Т.А.Черникова

Директор МОКУ «Обвинская  
школа- интернат»



Н.В.Медяная

Главный бухгалтер МОКУ «Обвинская  
школа- интернат»



В.В.Быкова